



دولة ليبيا
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة مصراتة
كلية العلوم الصحية

الخطة الاستراتيجية

(2028-2024)

كلمة فريق عمل الخطة الاستراتيجية

يعتبر التخطيط الاستراتيجي، أحد أهم الإدارات الحديثة للتطوير والتغيير الجامعي، لأنه يعمل على تطبيق الممارسات الإدارية المعتمدة على المشاركة والتميز والإبداع. وهو نتاج علمي يتعلق بالتوقعات المستقبلية للعوامل الداخلية والخارجية للكلية، وقياسات مؤشرات الأداء في الماضي والحاضر والمستقبل وتقييم الفرص والمخاطر عن طريق تطوير الأهداف والاستراتيجيات والسياسات في الكلية. ويعتبر التخطيط الاستراتيجي أحد أهم الأساليب المنهجية في اتخاذ القرارات لمواجهة التحديات والاحتياجات والأزمات والمخاطر.

يسر فريق العمل المشاركة لرفي مؤسستنا ودفعمها إلى الأمام للتميز العالمي والوصول بها إلى التصنيفات العالمية خدمة للمجتمع.

وختاماً نسأل الله العون والسداد وأن يلهمنا وإياكم الصدق في العمل والإخلاص وتقبلوا خالص التحية والتقدير.

فريق عمل التخطيط الاستراتيجي

كما هو موضح بقرار مجلس كلية العلوم الصحية رقم 8 لسنة 1443 هـ / 2022 م

كلية العلوم الصحية

قرار مجلس كلية العلوم الصحية رقم (08) لسنة 1443 هـ / 2022 م

(بشأن تشكيل لجنة وتحديد مهامها)

عد الاطلاع على ،،،

- الإعلان الدستوري الصادر بتاريخ 2011/08/03 ميلادي وتعديلاته .
- القانون رقم (18) لسنة 2010 م بشأن التعليم العالي .
- القرار رقم (501) لسنة 2010 م بشأن اصدار لائحة تنظيم التعليم العالي .
- قرار مجلس الجامعة رقم (22) لسنة 2018 م بشأن اعتماد اللائحة الداخلية للكلية .
- قرار السيد / معالي وزير التعليم العالي و البحث العلمي رقم (185) لسنة 2021 م الصادر في 2021/06/22 م بشأن تكليف السيد / د . عبدالله رمضان القتيدي عميد كلية العلوم الصحية .
- قرار السيد / معالي وزير التعليم العالي و البحث العلمي رقم (908) لسنة 2021 م الصادر في 2021/12/28 م بشأن تكليف السيد / ا . د . محمد عبدالله الدفقور رئيساً لجامعة مصراتة .
- بناءً على اجتماع مجلس الكلية العادي (الأول) لسنة 2022 م و المنعقد يوم السبت الموافق 2022/01/08 م .

"فـ(ص)ـدر"

العدد (01) مادة

تتكون اللجنة الرئيسية من السادة :

- د . مريم البشير اسماعيل (رئيساً)
- د . عبدالله رمضان القتيدي (عضواً)
- د . ايمن بله مصطفى (عضواً)
- د . انعام حسن عبد العاطي (عضواً)
- د . سوزان ككمال مراد (عضواً)
- ا . رمضان خليفة عامر (عضواً)

تتكون اللجنة المساندة من السادة :

- د . سامية أحمد الباهي (عضو هيئة تدريس) و وكيل الشؤون العلمية ، ولي أمر طالب .
- ا . سامية محمد الكبير (عضو هيئة تدريس) ولي أمر طالب .
- حسين حسن عقيل (معيد)
- أسامة محمد الهش (معيد)
- جهان أحمد الفورتية (موظف) مدير مكتب الشؤون الإدارية .
- فرج منصور عيسى (موظف)
- علي حسين الجهيني (موظف)
- عبدالله عبدالسلام عبيدة (طالب) عن مكتب اتحاد الطلبة .



المادة (02)---

تكون مهمة اللجنة المشكلة بالمادة الأولى من هذا القرار بإعداد الخطة الاستراتيجية للكلية للحصول على الاعتماد المؤسسي .

المادة (03)---

يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره وعلى المخاطبين بأحكامه وضعه موضع التنفيذ .

صدرت بمصرالة بتاريخ : 06/14 / 2022 م .



مجلس الكلية



المحتويات

5	المقدمة
6	نبذة عن الكلية
8	البيانات الوصفية
9	إنجازات الكلية في مجالات التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع
10	منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية
11	خطوات إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الصحية 2022-2026م
12	التحليل البيئي (SWOT)
12	نقاط القوة (Strengths)
12	نقاط الضعف (Weakness)
13	الفرص (Opportunities)
13	التحديات (Threats)
14	الرؤية والرسالة والقيم والأهداف
15	الأهداف العامة والاستراتيجية والتنفيذية والخطط البديلة
27	المراجع

المقدمة

تعتبر كلية العلوم الصحية أحدي كليات العلوم الطبية بجامعة مصراته بداية تأسيسها عام 2007م بناء على قرار اللجنة الشعبية العامة (سابقا) رقم (335) وهي أول كلية تمنح الدرجة الجامعية البكالوريوس في مجال العلوم التمريضية والصحية على مستوى ليبيا. بهدف توفير كوادر متخصصة ومؤهلة علميا وأكاديميا لتقديم الخدمات الصحية والتمريضية الجيدة لجميع أفراد المجتمع.

قامت كلية العلوم الصحية بمصراته بتكليف لجنه بمهمة إعداد الخطة الاستراتيجية للأعوام الخمسة القادمة.

غير أن إعداد الخطة الاستراتيجية على مستوى الجامعة لا يكفي إن لم تتبعه عملية تخطيط استراتيجي على مستوى الكلية وذلك لتمكينها من تحقيق ما تسعى إليه من غايات وبلوغ ما ترنو إليه من آفاق. ولكي تقوم بدورها كما ينبغي في هذا المجال، فإنه يتعين عليها القيام بإعداد خططها الاستراتيجية انطلاقا من الخطة الاستراتيجية للجامعة.

تبين هذه الوثيقة مدى عزم إدارة كلية العلوم الصحية لوضع نظم وأساسيات إدارية ذات جودة وتميز عال وتحسين مستمر للعملية التعليمية والبحثية خدمة للمجتمع.

نبده عن الكلية

تتكون كلية العلوم الصحية من الأقسام العلمية التالية:

- 1) القسم العلوم التمريضية
أ) شعبة التمريض العناية الفائقة والتخدير
ب) شعبة التمريض العام
ت) شعبة القبالة وحديثي الولادة
ث) شعبة التمريض الكلي والغسيل الكلوي
- 2) قسم التغذية العلاجية
- 3) قسم الصحة العامة
- 4) قسم علوم المختبرات الطبية
- 5) قسم الوراثة الطبية
- 6) قسم الاطراف الصناعية غير مفعل حالياً
- 7) شعبة تمريض الصحة النفسية: غير مفعل حالياً

تكون الدراسة بنظام المقررات الدراسية وفق النظام الفصلي المغلق، وتتكون الدراسة بالكلية من (4) سنوات دراسية، وتنقسم الدراسة إلى مرحلتين على النحو التالي:
أ. المرحلة التمهيدية: السنة الأولى (فصلين دراسيين).
ب. المرحلة التخصصية: السنة الثانية والثالثة والرابعة.
وبلغ عدد الطلاب بالكلية عند الافتتاح مائة وسبعاً وثمانين طالباً وطالبة، وخرجت الكلية اثنان وعشرون دفعة حتى تاريخه متضمنة (433) يمارسون مهنة التمريض والتغذية العلاجية داخل ليبيا وفي مختلف دول العالم حتى العام الجامعي 2021-2022 م.

إحصائية بأعداد أعضاء هيئة التدريس حسب الدرجة العلمية للأقسام

الجنسية	الجنس	ماجستير	دكتوراه
<u>الليبيين</u>	<u>ذكور</u>	<u>5</u>	<u>5</u>
	<u>إناث</u>	<u>8</u>	<u>2</u>
	<u>المجموع</u>	<u>13</u>	<u>7</u>
<u>المغتربين</u>	<u>ذكور</u>	<u>0</u>	<u>1</u>
	<u>إناث</u>	<u>2</u>	<u>2</u>
	<u>المجموع</u>	<u>2</u>	<u>3</u>
<u>الموفدين</u>	<u>ذكور</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
	<u>إناث</u>	<u>1</u>	<u>1</u>
	<u>المجموع</u>	<u>3</u>	
<u>الإجمالي</u>	<u>ذكور</u>	<u>6</u>	<u>8</u>
	<u>إناث</u>	<u>11</u>	<u>5</u>
	<u>المجموع</u>	<u>17</u>	<u>13</u>

البيانات الوصفية

ليبيا.	الدولة
كلية العلوم الصحية.	اسم المؤسسة التعليمية
جامعة مصراته، مدينة مصراته، ليبيا.	العنوان الكامل للمؤسسة
P.O.Box: 2478	العنوان البريدي
218512629675	رقم الهاتف
info@nurs.misuratau.edu.ly	البريد الإلكتروني
2007م.	تاريخ تأسيس الكلية
أربع سنوات.	مدة الدراسة
حكومية.	نوع المؤسسة
جامعة مصراته.	تبعية الكلية
مصراته.	موقع المؤسسة
للذكور والإناث.	المؤسسة مخصصة
حكومي.	جهة تمويل المؤسسة.
بكالوريوس.	الدرجة الجامعية الأولى
بكالوريوس لكل من العلوم التمريضية، والتغذية العلاجية، الصحة العامة، وعلوم المختبرات الطبية، الوراثة الطبية.	أسماء البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية

إنجازات الكلية في مجالات التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع

تظهر الخطة الاستراتيجية ملامح التميز لكلية العلوم الصحية في المجالات الآتية:

1- مجال التعليم والتعلم:

- افتتاح مكتبة علمية حديثة متضمنة مكتبة إلكترونية لتطوير مصادر التعليم والتعلم.
- توفير مكاتب ووسائل التقنية الحديثة لأعضاء هيئة التدريس.
- مشاركة منتسبي الكلية في خدمة المجتمع من خلال الندوات التثقيفية واللقاءات الإذاعية في قناة الجامعة.

2- مجال البحث العلمي:

- تقديم العديد من المشاريع البحثية في مجال العلوم الصحية والتمريضية بغرض تمويلها.
- الاعداد لإصدار مجلة علمية محكمة تحت مسمى مجلة العلوم الصحية تتيح مشاركة العديد من أعضاء هيئة التدريس بأبحاث ورقية علمية محليا وعالميا.
- خدمة المجتمع والشراكة المجتمعية: توقيع اتفاقات تعاون مشتركة مع مؤسسات المجتمع المدني.

3- خدمة المجتمع:

- إقامة دورات تدريبية مستمرة في الإسعافات الأولية.
- حملات التوعية والتثقيف التغذوية عبر الندوات الموسمية.
- المسح التغذوي المستمرة والذي يستهدف المدارس ودور الرعاية بالمدينة.
- أنشطة متعددة للمؤسسات الدولية المختلفة والمجتمع المدني.

منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

قام الفريق المكلف بإعداد الخطة الاستراتيجية بالعديد من اللقاءات مع كوادر ذوي كفاءة متفاوتة علميا ومهنيا بالتخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي وفقا لبرنامج تدريب مركز ضمان جودة التعليم والاعتماد.

واعتمدت الكلية في منهجيتها لتشخيص الوضع الحالي (SEE) للكلية وتحليل البيئة الداخلية وتشخيص نقاط القوة، ونقاط الضعف، وتحليل البيئة الخارجية لتحديد الفرص والتهديدات على منهجية (SDTP).

وتبع ذلك إجراء التحليل الرباعي (SWOT ANALYSIS) لقياس مدى فاعلية الكلية في إحداث التطور العملي ومواكبة التغييرات التقنية وتلبية احتياجات سوق العمل والدفع نحو التطوير والتحسين في العملية التعليمية. وتم استخلاص الاستراتيجيات البديلة من مصفوفة (SWOT) ومن ثم صياغة الأهداف العامة والأهداف الاستراتيجية في ضوء توجهات الجامعة وأهدافها العامة والاستراتيجية وبما يحقق رسالة الكلية.

وتم تحديث صياغة رؤية ورسالة الكلية (DRAW) بما يتوافق مع رؤية ورسالة الجامعة، وتحديد الأهداف العامة والاستراتيجية للكلية (THINK) وربطها بالأهداف العامة والاستراتيجية الخاصة بالجامعة، وكانت الخطوة التالية هي إعداد الخطة التنفيذية (PLAN) التي سيتم تنفيذها وتحديد البرامج والأنشطة والإطار الزمني لتنفيذ خطوات وإجراءات إعداد الخطة التنفيذية ومحاضر الاجتماعات التي تمت فيها إلى أن وصلت إلى الشكل النهائي.

وفي إطار ضمان الجودة والتحديث يتم القيام بالمتابعة والمراجعة الداخلية من قبل مكتب ضمان الجودة ووحدة التخطيط الاستراتيجي بالكلية وكذلك المراجعة الخارجية للخطة الاستراتيجية من قبل خبير في مجال التخطيط الاستراتيجي.

خطوات إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الصحية 2024-2028م



التحليل البيئي (SWOT)

نقاط القوة (Strengths)

1. التعدد والتنوع في أعضاء هيئة التدريس والبرامج التعليمية التي تقدمها الكلية.
2. المعرفة الجيدة بالعمل المؤسسي واحتراف النظم الإدارية بالكلية في جميع الوحدات.
3. وجود بنية تحية جيدة لدعم البرامج التطبيقية والعملية والأنشطة الأكاديمية الأخرى.
4. الالتزام بتحديث المناهج الدراسية والانتقال إلى التعليم والتعلم الحديثة.
5. الانضباط في الدراسة والالتزام بجدول زمني موحد بالأنشطة الأكاديمية لكافة الأقسام العلمية.
6. تأكيد دور الكلية من خلال الدورات التدريبية وورش العمل والمؤتمرات العلمية.
7. سهولة الالتحاق بالكلية وإتاحة الفرصة للطلاب بالانتقال إلى الكلية من الكليات المناظرة وفق اللوائح الأكاديمية.
8. الدورة الفعال للكلية في خدمة المجتمع من خلال الندوات التوعوية والزيارات الميدانية والتطبيق العملي بالمستشفيات ودور الرعاية.

نقاط الضعف (Weakness)

1. شح المعامل والمعدات المعملية الكافية في بعض الأقسام.
2. النقص الحاد في أعضاء هيئة التدريس في مختلف التخصصات.
3. ضعف المهارات الفنية والتقنية لدى المعيدين وفي المعامل.
4. ضعف استخدام التكنولوجيا من قبل كافة الأطراف.
5. ضعف الالتزام بمعايير القبول وتطبيق اللوائح داخل المنظومة الإدارية.
6. عدم الالتزام الإداري بالوصف الوظيفي لشاغلي المناصب الإدارية والأكاديمية داخل الكلية.
7. محدودية الاستقلال المؤسسي وفق القوانين المنظمة للتعليم العالي.
8. ضعف في البرامج التدريبية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والمعيدين والموظفين.
9. الافتقار إلى سياسة واضحة مشجعة على البحث العلمي وإجراء البحوث وفق المعايير.
10. ضعف استخدام الحوافز المادية لتسيير الأعمال.
11. قلة ساعات العمل بالكلية مما يعيق الوصول إلى صالات الاطلاع العلمي وحلقات النقاش بين الطلاب.

12. ضعف دور الإرشاد العلمي وغياب سياسة تعيين مرشدين أكاديميين للأقسام العلمية.
13. غياب الوعي القانوني وضعف السياسة القانونية بالكلية.
14. غياب الأعراف الجامعية والحريات الأكاديمية.
15. غياب الخطط الدراسية والبحثية للكلية منذ نشأتها.
16. ضعف الأهداف والخدمات والأنشطة التي يقدمها قسم النشاط و اتحاد الطلبة.
17. ضعف الأمن الجامعي بالكلية.

الفرص (Opportunities)

1. الزيادة في انتشار القطاع الخاص مما يتيح فرص العمل أمام الخريجين.
2. المنح الدراسية الدولية وزيادة وتعزيز الإنتاج البحثي والنشر العلمي.
3. استعداد بعض الشركات الخاصة للمساعدة المالية لدعم النشاطات العلمية لكلية العلوم الصحية.
4. وجود علاقات، وشراكات، واتفاقيات، ومشاريع بحثية وتعليمية مع المؤسسات القومية.
5. محافظه الكلية على استمرار سير العملية التعليمية والتزامها بالإجراءات الاحترازية الموصي بها من منظمة الصحة العالمية خلال جائحة كورونا.
6. الاستقرار الأمني داخل مدينة مصراتة.

التحديات (Threats)

- 1- توقف البعثات حاليا للمعدين وأعضاء هيئة التدريس لاستكمال دراستهم الأكاديمية.
- 2- الضغوط الاجتماعية على إدارة الكلية، والميل إلى عدم تطبيق القوانين ومنح الاستثناءات.
- 3- اقبال الطلاب المتزايد للالتحاق بالإقسام المختلفة بالكلية.
- 4- عدم تفعيل وحدة التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد للحد من توقف سير العملية التعليمية بسبب جائحة كورونا.

الرؤية والرسالة والقيم والأهداف

الرؤية

المعرفة العلمية والالتقان من الأساسات المهمة لتكوين الخريجين للوصول لخدمات صحية راقية تلبي احتياجات الأفراد والمجتمع.

الرسالة

إعداد خريجين مؤهلين مزودين بأصول المعرفة والتدريب على المهارات المطلوبة في مجال التمريض والعلوم الصحية لتقديم رعاية صحية متميزة.

القيم

نسعى إلى تحقيق وزرع القيم التالية:
الأخلاقيات المهنية، الاحترام والتقدير، المصداقية، العمل بروح الفريق، الولاء والانتماء، الإخلاص والالتزام، الجودة والاستدامة.

الأهداف العامة

1. إعداد خريجين متخصصين في العلوم الصحية او التمريضية معترف بهم قادرين على التعامل مع معطيات العصر، ومخلصين للوطن والقضايا القومية والإنسانية.
2. الاستجابة لمتطلبات سوق العمل من حيث التخصصية والتميز العلمي والكفاءة لخدمة المجتمع.
3. الرفع من مستوى إنتاجية البحث العلمي الهادف.
4. التعاون الفعال بين المؤسسات المتناظرة لرفع مستوى العملية التعليمية داخل وخارج البلاد.

الأهداف العامة والاستراتيجية والتنفيذية والخطط البديلة

أعداد خريجين متخصصين المعترف بهم قادرين على التعامل مع معطيات العصر ومخلصين للوطن والقضايا القومية والإنسانية.

**الهدف العام
الأول**

غرس القيم الإيجابية بين منسبي الكلية

الهدف الأستر اتبعي
الثاني

الخطوة البدءية	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الأهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
اعداد لائحة داخلية						استبيان لمعرفة مدى رضى ذوي العلاقة مع منسبي الكلية.	رؤساء الاقسام رئيس قسم الجودة مكتب شؤون الموظفين	نشر في موقع الكلية علي الانترنت نشر الملصقات علي لوحة الاعلانات العامة	نشر الثقافة المهنية بين منسبي الكلية

أعداد خريجين متخصصين المعترف بهم قادرين على التعامل مع معطيات العصر ومخاضين للوطن والقضايا القومية والإنسانية.

الهدف العام الأول

ضمان الحصول على الاعتماد المؤسسي والاعتماد البرامجي للكلية

الهدف الاستراتيجي الثالث

الخطوة البديلة	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الأهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
إعادة التقييم اللدائي وتشخيص نقاط الضعف و إيجاد الحلول لها.						الدراسة الذاتية\التقديم على الحصول الاعتماد المؤسسي	إدارة الجامعة\ عميد الكلية\ قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	ورش عمل ومحاضر الاجتماع لمكتب ضمان الجودة\ أعداد لجان للدراسة الذاتية.	الحصول على الاعتماد المؤسسي

أعداد خريجين متخصصين المعترف بهم قادرين على التعامل مع معطيات العصر ومخاضين للوطن والقضايا القومية والإنسانية.

الهدف العام الأول

ضمان الحصول على الاعتماد المؤسسي والاعتماد البرامجي للكلية

الهدف الاستراتيجي الثالث

الخطوة البدءية	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الأهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
الاستعانة بمركز ضمان الجودة والاعتماد والعمل بتوصياته بدعم من الجامعة.						الحصول على الاعتماد المؤسسي\التقديم على الحصول على الاعتماد البرامجي للكلية.	إدارة الجامعة\ قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية\ المركز الوطني لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية.	ورش عمل لتحسين المعايير ورفع مستوى الأداء.	2.الحصول على الاعتماد البرامجي للكلية.

الإيجابية لتطلبات سوق العمل من حيث التخصص وجودة الكفاءة خدمة للمجتمع.

**الهدف العام
الثاني**

إشراك ذوي العلاقة في اتخاذ قرارات المؤسسة

**الهدف الاستراتيجي
الأول**

الخطوة البدءية	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الأهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
عقد اتفاقيات مع مؤسسات المجتمع المدني						<ul style="list-style-type: none"> محاضر الاجتماعات الاستبيانات 	<u>عميد الكلية</u>	<ul style="list-style-type: none"> حضور المسؤول في المجالس العلمية 	إشراك مسؤول من ذوي العلاقة في مجالس الكلية.

الإيجابية لتطلبات سوق العمل من حيث التخصص وجودة الكفاءة خدمة للمجتمع.

**الهدف العام
الثاني**

إشراك ذوي العلاقة في إتخاذ قرارات المؤسسة

الهدف الاستراتيجي
الأول

الخطوة البدءية	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الأهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
فتح صندوق لاستقبال الشكاوى من ذوي العلاقة بالمؤسسة.						- المراسلات بين الكلية والمؤسسات ذات العلاقة.	- عميد الكلية - مجلس الكلية	خطاب كتابي من الكلية للجامعة	استحداث مكتب كحلقة وصل بين قيادة الكلية والمستفادون منها

الإيجابية لمتطلبات سوق العمل من حيث التخصص وجودة الكفاءة خدمة للمجتمع.

الهدف العام
الثاني

تحديد القدرة الإستيعابية للكلية

الهدف الإستراتيجي
الثاني

الخطوة البدءية	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الأهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
تحديث اللائحة الداخلية للكلية ورفع نسبة القبول						مؤشرات الأداء التقارير المعدة من قبل اللجنة	عميد الكلية مكتب الدراسة والامتحانات	- اعداد لجنة لتقدير القدرة الاستيعابية للمؤسسة	تقدير ودراسة القدرة الاستيعابية للكلية دورياً

الإستجابة لمتطلبات سوق العمل من حيث التخصص وجودة الكفاءة خدمة للمجتمع.

**الهدف العام
الثاني**

تحديد القدرة الإستيعابية للكلية والتخصصات المطلوبة في سوق العمل

الهدف الإستراتيجي
الثاني

الخطوة البديلة	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الأهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
اعداد ايقونة للخريجين بالموقع الإلكتروني الكلية						<u>قرار التكليف مكتب الخريجين</u>	<u>عميد الكلية</u>	<u>تكليف رئيس لوحة الخريجين بالكلية</u>	تفعيل وحدة الخريجين لمناخمة خريجي الكلية

الرفع من مستوى إنتاجية البحث العلمي الهادف .

الهدف العام
الثالث

إدراج البحث العلمي ضمن المقررات الدراسية

الهدف الاستراتيجي
الأول

الخطوة البديلة	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الأهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
تقييم أداء الطالب في بحث التخرج						نتائج التقييم العلمي للمقررات الدراسية	رئيس القسم المجلس العلمي للكلية مكتب الجودة	مهاضر اجتماع القسم العلمي	توصيف مقرر كيفية اعداد البحث العلمي

الرفع من مستوى إنتاجية البحث العلمي الهادف.

الهدف العام الثالث

نشر ثقافة البحث العلمي بين الطلاب

الهدف الاستراتيجي
الثاني

الخطوة البيئية	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الاهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
عمل اتفاقية بين كلتي الطب البشري والعلوم الصحية والاستفادة من الخبرات المتبادلة.						<ul style="list-style-type: none"> - النشر التوعيفية - الدورية. - محضر اجتماع المؤففة. 	<ul style="list-style-type: none"> (1) المرشد الأكاديمي (2) رؤساء الأقسام العلمية (3) عميد الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> (1) تقسيم الطلبة لمجموعات علمية حسب التخصصية. (2) مسابقات تحفيزية لتشجيع الطلبة للارتقاء بالبحث العلمي ونشر ثقافة البحث العلمي. 	<ul style="list-style-type: none"> - استحداث نشرة دورية - نشرة بحوث الطلبة

التعاون الفعال بين المؤسسات المتناظرة لرفع مستوى العملية التعليمية داخل وخارج البلاد.

الهدف العام
الرابع

بناء توأمة بين المؤسسات المتناظرة

الهدف الاستراتيجي
الأول

الخطوة البيئية	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الأهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
الاستفادة من التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد.						<ul style="list-style-type: none"> - عقد التعاون. - مشورات - المؤتمرات والندوات وورش العمل. - الجداول الدراسية. 	<p>عميد الكلية. وكيل العلمي للكلية.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - اجتماعات دورية مع المؤسسات المتناظرة. - تبادل الخبرات العلمية. - عقد المؤتمرات والندوات وورش العمل. 	<p>عقد تعاون بين المؤسسات المتناظرة</p>

التعاون الفعال بين المؤسسات المتناظرة لرفع مستوى العملية التعليمية داخل وخارج البلاد.

الهدف العام
الرباعي

عقد تعاون مشترك بين المؤسسات ذوي العلاقة مع كلية العلوم الصحية

الهدف الاستراتيجي
الثاني

المدة الزمنية/
السنوات

مؤشرات الأداء

المسؤول على التنفيذ

المنشط

الأهداف التنفيذية

الخطوة
البدئية

28

27

26

25

24

الاستفادة من
عقد التعاون
مع المؤسسات
المتناظرة.

- اعداد الخطوة
الاستراتيجية
- تعاون اعضاء
هيئة التدريس بين
الكلتين في
القضايا المشتركة
والتي تشمل
البحث العلمي
والتدريب:

- عميد كلية العلوم
الصحية.
- عميد كلية الطب
البشري.

- عقد التعاون بين
الكلتين

عقد تعاون مع كلية
الطب البشري

التعاون الفعال بين المؤسسات المتناظرة لرفع مستوى العملية التعليمية داخل وخارج البلاد.

الهدف العام
الرابع

تعزيز الشراكة المجتمعية

الهدف الاستراتيجي
الثاني

الخطوة البيئية	المدة الزمنية/ السنوات					مؤشرات الأداء	المسؤول على التنفيذ	المنشط	الأهداف التنفيذية
	28	27	26	25	24				
الاستعانة بمكتب خدمة المجتمع للجامعة وكلية الطب البشري.						<p>(1) عقد الاتفاقيات النشرية العلمية والتوعوية. (2) توثيق الايام الصحية والتثقيفية.</p>	<p>(1) مدراء مؤسسات المجتمع المدني مكتب خدمة المجتمع (2) مكتب الوسائل التعليمية (3)</p>	<p>ندوات ومحاضرات تثقيفية. ايام صحية دورات تدريبية.</p>	<p>عقد تعاون مع مؤسسات المجتمع المدني</p>

المراجع

- الخطة الاستراتيجية 2019-2024 لكلية الصيدلة - جامعة مصراته.
- الخطة الاستراتيجية 2011-2020 لكلية العلوم والآداب/المذنب – جامعة القصيم.
- الخطة الاستراتيجية 2021-2025 لكلية الطب البشري/جامعة مصراته.

الاعتماد

تم اعتماد الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم الصحية جامعة مصراتة
بتاريخ 27/ربيع الثاني / 1444 هـ الموافق 22/نوفمبر / 2022 م

د/عبدالله رمضان القنيدي
عميد كلية العلوم الصحية

أ.د/محمد عبدالله الدنفور
رئيس جامعة مصراتة